POLITIQUE RSE DE CAMEO

CAMEO

PRÉAMBULE

"On attend des grandes entreprises disposant de ressources substantielles qu'elles agissent de manière responsable et qu'elles s'alignent sur le principe du triple bilan, qui consiste à reconnaître et à rendre compte des impacts sur les personnes et la planète.

Récemment, la réflexion sur l'impact des actions des entreprises a évolué, passant d'une action globale à une action locale. Si toutes les entreprises, quelle que soit leur taille, considéraient leur potentiel de changement local, l'impact total serait mondial.

Cameo est une PME de services, spécialisée dans l'optimisation et le financement de projets d'efficacité énergétique. De part ses activités, Cameo contribue à la Transition Energétique auprès de ses clients. Parce que les enjeux mondiaux dépassent ces aspects, Cameo vise à s'engager dans une démarche RSE plus large, via l'amélioration de son impact sociétal et environnemental propre.

C'est pour poursuivre cet objectif que la gouvernance de Cameo a décidé de s'appuyer sur la norme 26000 ainsi que d'autres normes ayant eu un consensus international pour :

- bâtir sa propre politique,
- engager ses équipes dans la réalisation d'actions à impact positif
- se diriger sur le long terme vers une certification qui légitimera notre contribution au titre de notre responsabilité sociétale."

Jonathan Castel

Président

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

ISO 26000

GRI Empowering Sustainable Decisions

ENVIRONMENT ESG SOCIAL GOVERNANCE

Les principes de la responsabilité sociétale

Redevabilité

Une entreprise doit être en mesure de répondre de ses impacts sur la société, l'économie et l'environnement.

Transparence

Une entreprise assure la transparence des décisions qu'elle prend et des activités qu'elle mène lorsque celles-ci ont une incidence sur la société et l'environnement.

Comportement éthique

L'entreprise doit être fondée sur les valeurs de l'honnêteté, de l'équité et de l'intégrité.

Reconnaître les PP

Une entreprise doit reconnaitre et prendre en considération les intérêts de ses parties prenantes et y répondre.

Principe de légalité

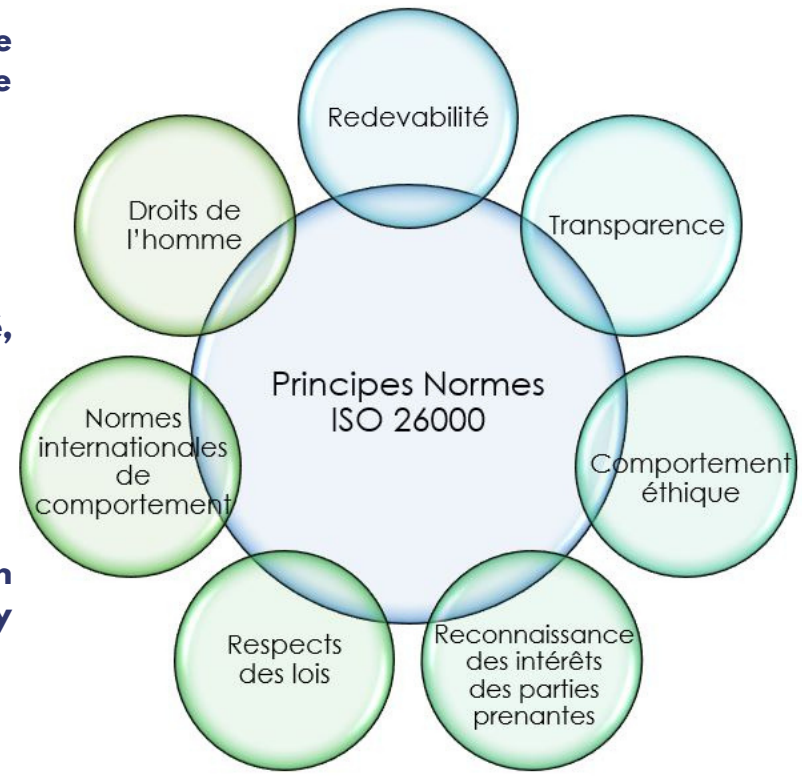
L'entreprise doit accepter que le respect du principe de légalité soit obligatoire.

Normes Internationales

L'entreprise prend en compte les normes internationales de comportement tout en respectant le principe de légalité.

Droits de l'Homme

L'entreprise respecte les droits de l'Homme et reconnait à la fois leur importance et leur universalité.



CAMEO

La norme 26000 aborde 7 questions centrales :

CAMEO

La norme 26000 aborde 7 questions centrales

Les droits de l'Homme

Il convient qu'une entreprise respecte, fasse respecter les droits de l'Homme et reconnaisse à la fois leur importance et leur universalité.

Relations et conditions de travail

Les relations et conditions de travail d'une entreprise englobent toutes les politiques et pratiques liées au travail réalisé au sein de l'entreprise, par elle ou pour son compte. Il est admis de manière universelle l'importance du rôle de l'emploi pour l'accomplissement personnel et l'amélioration du niveau de vie. La relation employeur/employé est donc capital.

Environnement

Les décisions et les activités des entreprises ont immanquablement un impact sur l'environnement, quel que soit leur site d'implantation. Pour réduire leurs impacts sur l'environnement, il convient que les organisations adoptent une approche intégrée qui prend en compte les implications directes et indirectes de leurs décisions et de leurs activités d'un point de vue économique, social, sanitaire et environnemental.

Loyauté des pratiques

La loyauté des pratiques concerne la conduite éthique des transactions entre une entreprise et d'autres entreprises. Elle englobe les relations entre les entreprises et des organismes publics ainsi qu'entre des organisations et leurs partenaires, fournisseurs, sous-traitants, clients, concurrents et les associations dont elles sont membres.

CAMEO

La norme 26000 aborde 7 questions centrales

Questions relatives aux consommateurs

Les entreprises qui fournissent produits et services aux consommateurs ainsi qu'à d'autres clients ont des responsabilités vis-à-vis de ces derniers : l'éducation, une information exacte, honnête, transparente et efficace, une consommation durable, accessible à tous, etc..

Communautés et développement locale

L'implication auprès des communautés est le travail de proximité proactif d'une entreprise vis-à-vis de la communauté. Il vise à prévenir et à résoudre les problèmes, à favoriser les partenariats avec des organisations et des parties prenantes locales et à avoir un comportement citoyen/responsable vis-à-vis de la communauté.

Gouvernance

Bien que toutes les questions centrales soient liées et complémentaires, la nature de la gouvernance de l'entreprise est quelque peu différente des autres questions centrales. Une gouvernance effective de l'entreprise permet à cette dernière de prendre des mesures concernant les autres questions centrales et domaines d'action, et d'appliquer les principes de responsabilité sociétale.

S'appuyant sur ces 7 questions centrales, nous avons identifié 4 piliers clés dans notre politique

CAMEO

QUATRE PILIERS

SOCIAL

ECONOMIQUE

ENVIRONNEMENT

GOUVERNANCE

CAMEO

Relations et conditions de travail

SOCIAL

Cameo a une activité de services, basée sur l'humain et vise à apporter une importance particulière aux conditions de travail de ses salariés, à la gestion des carrières, à leur bien-être, à leur sécurité et aux pratiques en matière de diversité et d'inclusion.

1. Conditions de travail et protection sociale
2. Emploi et relations employeur/employé
3. Dialogue social
4. Santé et sécurité au travail
5. Développement du capital humain
6. Bien-être des salariés
7. Egalité des chances et non-discrimination

CAMEO

Relations et conditions de travail

Actions en place

SOCIAL

- S'assurer de respecter le droit du travail, les règles de base de la santé et de l'hygiène au travail : Audit social
- Avoir mis en place le CSE et ritualiser le dialogue avec les délégués du personnel : respect du calendrier 1 réunion/mois, mise en place d'un accord sur la durée du temps de travail, élaboration du règlement intérieur et d'une charte éthique
- Promouvoir l'égalité Homme - Femme dans l'entreprise : Lors de l'embauche, pour les salaires et en interne au quotidien
- Ritualiser les entretiens périodiques d'évaluation et d'évolution de carrière : entretien professionnel à mi année, entretien annuel d'évaluation professionnelle, et entretien forfait jours

CAMEO

Relations et conditions de travail

Actions en cours pour l'année 2022

SOCIAL

Optimiser les espaces de travail : les adapter à l'activité (réduction des nuisances sonores, rangements, et image de l'entreprise)

Mise en place d'un calcul plus représentatif de l'égalité Homme/Femme au sein de l'entreprise avec l'aval du CSE.
SCORE CAMEO ; 76

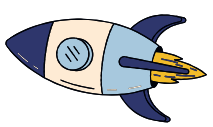
Définition d'une politique handicap au sein de l'entreprise + sensibilisation de l'ensemble des salariés

Développer le parcours d'intégration et adapter le parcours d'onbording à la nouvelle organisation de Cameo

Mise en place d'un plan de développement de compétences refonte des formations internes et développement des formations externes à l'intention des salariés

Mise en place d'une politique santé
Amélioration des actions lancées en 2022

Cap 2023-2024



CAMEO

Loyauté des pratiques

Communautés et développement local

€CONOMIQUE

La brique économique peut parfois être oubliée lorsqu'on parle de la mise en place d'actions relative à la protection de l'environnement ou au développement d'actions sociales. Or, elle est un levier important pour mener des actions concrètes et locales. Cameo respecte minutieusement les normes fiscales en vigueur. L'entreprise tient à créer une relation saine et équilibrée avec ses fournisseurs et partenaires, avoir une politique d'achat responsable, lutter contre la corruption, participer à une économie circulaire et locale, et soutenir financièrement des associations engagées partageant les mêmes valeurs que Cameo.

1. Loyauté des pratiques

2. Politique d'achats

3. Communauté et développement local

CAMEO

Loyauté des pratiques

Communautés et développement local

Actions en place

ÉCONOMIQUE

- Avoir une politique fiscale responsable : respect des normes fiscales en vigueur
- Mise en place d'une charte éthique bannissant la corruption
- Mise en place d'un référencement strict de nos partenaires
- Structure de gestion et présence d'un comité de vérification des comptes

CAMEO

Loyauté des pratiques

Communautés et développement local

Actions en cours pour l'année 2022

ECONOMIQUE

Maison Louvard

Choisir des partenaires locaux et fournisseurs circuits courts : partenariat avec Berrie et petit dejeo avec la Maison Louvard

Créer des partenariats durables avec des acteurs associatifs : Mettre en place une opération de dons sur salaire

Mettre en place une politique d'achats responsables et choisir des fournisseurs engagés

CAP 2023-2024

Mettre en place une politique de rémunération équilibrée et communiquée au sein de l'entreprise

Poursuivre, renforcer et pérenniser les actions mis en place sur 2022

CAMEO

Environnement

ENVIRONNEMENT

Chez Cameo nous sommes mandaté pour créer toute l'année un maximum d'économies d'énergies. C'est notre métier et cela nous tient à cœur. Afin de décupler cet impact positif, nous désirons impliquer tous nos salariés et réfléchir à l'impact de notre activité sur l'environnement au quotidien. Cela passe par un recyclage efficace de nos déchets, la réduction de consommation d'énergie de nos bureaux, faire attention au sourcing des matières premières que nous utilisons, notamment du papier mais aussi de notre parc informatique et au recylcage de ces équipements techniques. Nous désirons créer des partenariats pour des lunchs sains et locaux, participer à des missions avec des associations engagées partageant les mêmes valeurs que nous et former les salariés à nos répercussions sur l'environnement en tant qu'entreprise mais aussi en tant qu'individu.

1. Pollution

2. Utilisation durables des ressoucres

3. Atténuation des changements climatiques et adaptation

4. Protection de l'environnement

CAMEO

Environnement

ENVIRONNEMENT

Actions en place

- Utiliser du papier recyclés et de l'encre végétale pour nos impressions spécifiques (plaquette publicitaires, communications externe, etc)
- Passer tout l'éclairage de l'entreprise aux leds avec variateur, et détecteur de présence dans les parties communes (couloir, sanitaire, etc)
- Fournir des équipements réutilisables pour les déjeuners flagués CAMEO (contenant, couverts, gourde, tasse, tote bag)
- Membre de la communauté d'éclaireurs du Coq Vert de la BPI : Réseaux locaux d'entrepreneurs engagés en faveur de la transition écologique

ÉCLAIREUR

LES EXCELLENCE bpifrance

CAMEO

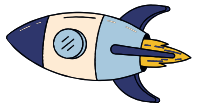
Environnement

Actions en cours pour l'année 2022

ENVIRONNEMENT

- Utiliser du papier recyclé et de l'encre végétale pour toutes nos impressions
- Formaliser et améliorer notre plan de déplacement d'entreprise
- Faire un rapport des sources de déchets produits et d'énergie utilisés par l'entreprise et lister des solutions de réduction et recyclage
- Réduire et recycler nos déchets d'une manière plus efficace : Bilan et mise en œuvre avec l'Entreprise Cèdre
- Apporter notre aide à des associations protectrice de l'environnement
- Dispenser des formations et sensibiliser nos salariés aux sujets relatif à la protection de l'environnement, de la biodiversité et de la réhabilitation des habitats naturels : Type fresque du climat

Cap 2023-2024



Gouvernance

Loyauté des pratiques

GOUVERNANCE

Chez Cameo nous savons qu'une politique RSE ne peut être correctement appliquée si elle n'est pas portée par les instances de Direction. Notre engagement RSE est directement initié et soutenu par notre actionnariat et Président. Nous avons à coeur de mener des actions concrètes avec un engagement réel pour évoluer le plus rapidement possible dans cette dynamique, partager en interne ainsi qu'à nos partenaires, et par la suite obtenir une certification valorisant toutes les actions que nous menons.

1. Structure et processus de prise de décision

2. Loyauté des pratiques

3. Transparence

4. Investissement

CAMEO

Gouvernance

Loyauté des pratiques

Actions en place

GOUVERNANCE

- Désigner un responsable RSE
- Principe de légalité : se conformer et promouvoir les obligations légales sans chercher à s'y soustraire
- Communauté de Mentors du Réseau Entreprendre : Accompagnement par CAMEO de jeunes entrepreneurs dans leur projet

Réseau Entreprendre

CAMEO

Gouvernance

Loyauté des pratiques

GOUVERNANCE

Actions en cours pour l'année 2022

- Mettre en place une politique et un comité RSE réunissant des salariés pour engager les équipes en interne

- Assurer une transparence des décisions prises et des actions menées vis à vis des salariés via une diffusion claire et directement accessible de ces informations

ACTION CONTRE LA FAIM

- Participer aux programmes avec d'autres entreprises, association et ONG pour leur apporter notre aide : Journée de bénévolat avec plusieurs salariés pour soutenir l'évènement challenge contre la faim organisé par l'association Action contre la faim

Cap 2023-2024

- Promouvoir la RSE dans toute la chaîne de valeur afin d'améliorer la compatibilité de nos activités avec la RSE : travailler de concert avec la responsable qualité / ISO 9001

- Faire de la RSE une part intégrante de notre identité de marque (communication interne & externe)

CAMEO